



EISENPAKKET 51. VROUWENDAG 11.11.22

Met dit eisenpakket formuleert Furia antwoorden op dringende actuele vraagstukken. Deze antwoorden kaderen in onze maatschappijvisie.

- ★ **Furia streeft naar een zorgende samenleving, waarin de economie in dienst staat van het goede leven van mens, dier en milieu op deze planeet.**
- ★ **We willen een samenleving zonder armoede, uitsluiting, racisme en seksisme, waarin geen plaats is voor oorlog.**
- ★ **Duurzaamheid, gelijkheid, vrijheid en solidariteit zijn onze leidende waarden, die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.**

Vanuit die waarden voegen we ons bij de stemmen die fundamentele structurele veranderingen noodzakelijk vinden. Zo dient het beleid te investeren in onderwijs, zorg en cultuur in plaats van er op te besparen en te privatiseren. Voor deze en andere opdrachten, die ons allen ten goede komen, hebben overheden een stevige financiële basis nodig, waaraan iedereen naar vermogen bijdraagt. Basisvoorzieningen als energie en water horen de gemeenschap toe, iedereen moet er toegang toe hebben. De energie- en klimaatcrisis zijn onder meer het gevolg van ongebreideld privaat winstbejag ten koste van het collectief en de meest kwetsbare mensen.

We willen, samen met anderen, de contouren uittekenen van een alternatief maatschappijproject. Onze eisen zien we als stappen richting de realisatie daarvan.



1. Voor een betere kinderopvang, tot een volledig door de overheid gefinancierd systeem

Als FURIA steunen we de actievoerders van het ‘Crisiskabinet Kinderopvang’ en ‘De eerste 1000 dagen’ die in hun “Marshallplan voor de kinderopvang” stellen dat het volledige systeem van de kinderopvang ten gronde moet veranderen ten voordele van de kinderen, hun begeleid.st.ers, ouders en ons allen, opdat baby’s en peuters zowel de nodige (fysieke) zorg krijgen alsook educatief geprikkeld worden.

- *De ratio kind / begeleider moet absoluut dalen.*
- *Er moet meer waardering komen voor de functie van kindbegeleider, onder meer door een betere verloning en meer mogelijkheden tot professionalisering (herziening van de vooropleiding, aandacht voor continue vorming op de werkvloer).*
- *Alle onthaalouders die dat willen, moeten de kans krijgen om zo snel mogelijk over te stappen naar een werknemersstatuut, om komaf te maken met de vele onzekere statuten, zoals schijnzelfstandigheid.*
- *Furia vindt dat kinderopvang een collectieve opdracht is waarin de overheid moet voorzien, en vraagt de overheid om haar rol op te nemen in plaats van het steeds meer over te laten aan de vele privé-initiatieven.*

2. Stevige zorgverlofstelsels in afwachting van collectieve arbeidsduurverkorting met behoud van loon

Geboorteverlof, ouderschapsverlof, tijdskrediet en andere thematische verloven voor werkende mensen zijn onmisbaar. De besparing van de federale overheid op tijdskrediet voor de zorg voor jonge kinderen is in dat licht onbegrijpelijk. Als besparing levert die maatregel nauwelijks iets op, maar aan gezinnen dreigt hij héél veel te kosten. De meest kwetsbare gezinnen hebben momenteel niet eens toegang tot dit verlofstelsel.

- *Furia vraagt dat de besparing op tijdskrediet voor de zorg van kinderen meteen wordt teruggeschroefd.*
- *Furia vraagt dat de overheid de vergoeding voor kwetsbare gezinnen optrekt zodat ook zij gebruik kunnen maken van bestaande zorgstelsels;*
- *Furia vraagt daarnaast dat de anciënniteitsvoorwaarde voor tijdskrediet voor de zorg voor jonge kinderen wordt losgelaten zodat dit belangrijke verlof ook kan worden opgenomen door ouders en verzorgers in tijdelijke contracten.*

Zorgverloven en tijdskrediet met motief moeten naar de 21ste eeuw gebracht worden. Waarom zijn deze stelsels alleen toegankelijk voor naaste familieleden of samenwonenden? Waarom kan een vriend/vriendin niet mee ouderschapsverlof opnemen met een alleenstaande ouder, waarom kunnen mensen in een LAT-relatie geen tijdskrediet opnemen om voor hun zieke partner te zorgen, enzovoort? Waarom kan bij ons niet wat in Finland wél kan: een deel van het ouderschapsverlof kan er opgenomen worden door een persoon naar keuze.



- Furia vraagt dat beleidsmakers werk maken van een hertekening van de verlofstelsels zodat meer mensen zorg voor elkaar kunnen opnemen.

Het aantal dagen geboorteverlof voor de tweede ouder is opgetrokken tot 15 en ligt vanaf 2023 op 20. Dit is een goede zaak, maar het blijkt niet voor iedereen evident om dit verlof volledig op te nemen. Een factor daarin is dat beide ouders op dat moment afhankelijk zijn van een vervangingsinkomen, wat weegt op het gezinsinkomen.

- Furia vraagt dat beide partners hun volledige loon behouden voor deze 15 en binnenkort 20 dagen geboorteverlof.
- Furia bepleit tevens het behoud van loon voor alleenstaande moeders gedurende het wettelijke moederschapsverlof van 15 weken.

In afwachting blijft Furia een algemene collectieve arbeidsduurvermindering (minstens naar 32 uur per week) met behoud van loon verdedigen. Dit is een veel rechtvaardigere manier om betaald werk met zorg te combineren, om tot een gelijke verdeling binnen gezinnen te komen, en het opent de weg naar andere manieren om zorg te delen binnen ruimere gemeenschappen.

3. Gendergerelateerd geweld: Aandacht voor preventie, begeleiding van daders & een consequente toepassing van maatregelen

Geweldsituaties ontvluchten is vandaag de facto voor veel vrouwen financieel onhaalbaar omdat hun eigen inkomen niet volstaat om zelfstandig van te leven. Wie een vluchthuis nodig heeft en niet in aanmerking komt voor tussenkomst van het OCMW, staat door de hoge dagprijs voor een bijna onmogelijke opgave.

- Furia vraagt de oprichting van een fonds, naar analogie met het Alimentatiefonds, dat vrouwen helpt wiens verblijf in een vluchthuis niet door het OCMW wordt vergoed en die nood hebben financiële steun om geweld te ontvluchten.

Voor de opvang van slachtoffers van seksueel geweld zijn de multidisciplinaire zorgcentra (ZSG) een merkbare verbetering. Die goede zorg sterkt slachtoffers om klacht neer te leggen. Probleem is dat deze zorg stopt zodra klacht is neergelegd. Bovendien blijkt de provinciale organisatie van de ZSG niet ideaal, omdat de gerechtelijke arrondissementen er niet mee samenvallen.

- Furia vraagt dat de ZSG's slachtoffers na de klachtneerlegging blijven ondersteunen met informatie over het verloop van de procedure.
- Furia ondersteunt de vraag van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen om de ZSG's beter af te stemmen op de gerechtelijke arrondissementen, bijvoorbeeld via een uitbreiding van het aantal centra tot 12.

Preventie is cruciaal in de strijd tegen gendergerelateerd geweld, zoals het Nationaal Actieplan 2021-2025 in maatregel 39-40 erkent. De middelen voor preventie moeten duurzaam zijn, zodat niet telkens weer goede initiatieven ter ziele gaan en kennis verdwijnt.



- Furia vraagt structurele overheidssteun voor weerbaarheidstrainingen. Deze trainingen moeten meer om het lijf hebben dan fysieke zelfverdediging. Ze dienen te putten uit de kennis van feministische organisaties als Garance (Franstalig België) en Refleks (dat vroeger in Vlaanderen bestond).
- Furia pleit voor een specifiek aanbod weerbaarheid voor mensen in extra kwetsbare posities, bijvoorbeeld vrouwen met een beperking en mensen uit de lgbtqi+ -gemeenschap.

Sinds 2020 kan een huisverbod worden opgelegd als een meerderjarig persoon een ernstig en onmiddellijk gevaar betekent voor de veiligheid van een of meer huisgenoten, bijvoorbeeld partners, kinderen of kleinkinderen (wet uit 2013 De wet uit 2013 - maatregel waarvan Furia één van de eerste pleitbezorgers). Zo'n huisverbod wordt almaar vaker opgelegd, blijkt uit cijfers die Vlaams minister van Justitie Zuhail Demir (N-VA) gaf als antwoord op de recente vraag van Vlaams Parlementslid Katrien Schryvers (CD&V). Hoewel huisverbod weliswaar vaker toegepast wordt blijkt dat het zelden gebeurt vóór er strafbare feiten zijn gepleegd.

- Furia vraagt een evaluatie van deze maatregel en onderzoek naar de eventuele nood aan bijstellingen, aan het vervullen van randvoorwaarden.

Er is te weinig begeleiding beschikbaar voor plegers van gendergerelateerd geweld.

- Furia wil een concreet plan van aanpak voor een significante uitbreiding van daderbegeleiding op een kwalitatieve en onderbouwde manier zodat de kans op hervat verkleint. Dit komt ook de bescherming van slachtoffers ten goede.

4. Naar een écht inclusief onderwijs

Het Vlaams onderwijssysteem bestendigt ongelijkheden. De thuissituatie van leerlingen bepaalt nog steeds in sterke mate wie welke onderwijsvorm volgt (aso, tso, kso, bso). Richtingen met beroepsfinaliteit (vnl. bso) worden nog steeds ondergewaardeerd, in tegenstelling tot meer abstract-theoretische richtingen.

Internationaal gezien is Vlaanderen een van de plekken met het grootste aandeel leerlingen in buitengewoon onderwijs en recent is de groep kinderen van 2,5 tot 5 jaar merkbaar gestegen. Het nieuwe leersteundecreet biedt geen antwoord, want voorziet veel te weinig middelen voor multidisciplinaire ondersteuning.

Verder vinden leerlingen met een hoofddoek nauwelijks een school en kunnen leerkrachten met een hoofddoek, ondanks het schrijnende tekort aan leerkrachten, niet aan de slag.

Het Vlaamse onderwijssysteem is dus verre van inclusief. Het kan anders.

- Furia vindt dat de Vlaamse overheid conform het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap, werk moet maken van één regulier onderwijscircuit voor alle leerlingen, met voldoende middelen voor individueel maatwerk en redelijke aanpassingen. Portugal slaagde daarin.
- Furia eist dat leerlingen die een hoofddoek dragen welkom zijn in de school van hun keuze.



- Furia stelt dat leerkrachten met een hoofddoek voor de klas moeten kunnen staan voor elk vak. Op die manier wordt de hoofddoek in het onderwijs terug een bijzaak, net zoals in andere sectoren.

5. Voor een opwaardering van zorgberoepen

Hoe snel lijken de lessen uit twee jaar covid 19-pandemie vergeten: hoe we niet zonder zorg kunnen, onbetaalde én betaalde zorg, in meerderheid gepresteerd door vrouwen. Wij stellen vast dat mensen in heel veel betaalde zorgberoepen niet alleen onderbetaald zijn, maar ook in preciaire statuten werken en niet de waardering krijgen die de samenleving hen verschuldigd is. Als Furia zijn we solidair met alle strijd die vandaag geleverd wordt voor betere verloning, werkomstandigheden en statuten.

- Furia blijft aandringen op een akkoord in de dienstenchequesector dat een duurzaam antwoord biedt op de lage verloning en preciaire werkomstandigheden.
- Furia vraagt dat overheden en overheidsgesubsidieerde instellingen een voortrekkersrol opnemen inzake de interne tewerkstelling van poetspersoneel, met goede verloning en werkomstandigheden.
- Furia eist de invoering van een volwaardig (wettelijk) statuut voor dienstboden en huispersoneel, met toepassing van de arbeidswetgeving en sociale bescherming.

6. Voor een samenleving die racisme écht aanpakt

Er zijn zoveel grote en kleine voorbeelden van discriminatie van mensen op basis van hun afkomst dat we van systemisch racisme moeten spreken. Vluchtelingenwerk Vlaanderen en de NAPAR-coalitie voor een antiracistisch België, waarvan Furia lid is, leggen daarvan voortdurend getuigenis af. Het Interfederaal Plan tegen Racisme van NAPAR legt een beschamende reeks tekortkomingen bloot. De huidige vluchtelingencrisis is mensonterend. Bovendien is er een tendens om de ene groep vluchtelingen (bv. uit Oekraïne) uit te spelen tegen de andere (bv. uit Syrië of Afghanistan). In afwachting van structurele antwoorden benadrukt Furia enkele eisen.

- Furia schaart zich achter de eis van opvang van alle vluchtelingen: geen kind, geen vrouw, geen man nog één nacht op straat.
- Furia eist gelijke toegang van alle burgers tot de zorgverzekering, de Vlaamse Sociale Bescherming, het Groeipakket en sociale woningen. We ondersteunen de eisen van de campagne "Iedereen beschermd".
- Furia schaart zich achter de eis van meer structurele praktijktesten om diverse vormen van discriminatie proactief vast te stellen en aan te pakken.



7. Structurele maatregelen voor een meer rechtvaardige samenleving

Wereldwijd groeit de kloof tussen arm en rijk. De vele acties tegen alle verschillende vormen van onrecht en uitsluiting tonen aan dat velen ervan overtuigd zijn dat het anders moet en kan. Om structurele verandering te bereiken zijn grote, systeemveranderende maatregelen nodig. Een aantal zijn onmiddellijk haalbaar, mits de nodige politieke wil.

- Furia schaart zich achter de eis van afroming van de overwinsten in de energiesector en pleit voor een dringende en grondige discussie over de “commons” van de energiebevoorrading.
- Furia schaart zich achter de eis van een vermogens(winst)belasting en een doorgedreven strijd tegen belastingfraude.
- Furia eist dat overheden sociale clausules opnemen in lastenboeken die het Europese drempelbedrag overschrijden.
- De Vlaamse overheid moet de opleiding tot ervaringsdeskundige armoede opnieuw subsidiëren.

8. Internationale solidariteit

Noch onze feministische maatschappijvisie noch onze strijd beperkt zich tot ons eigen land. Erg actueel vandaag is hoe in vele landen rechten van vrouwen en LGBTQI+ teruggeschroefd of bedreigd worden. In Iran staan vrouwen vooraan in de strijd tegen het repressief regime; in Oekraïne voeren feministen hun strijd tegen de Russische invasie en voor meer gelijkheid en een verdere democratisering in eigen land; in tal van landen is er strijd voor het recht op abortus.

- Furia is solidair met de strijd van vrouwen wereldwijd voor het (behoud van het) recht op abortus.
- Furia is solidair met de strijd van de lgbtqi-beweging.
- Furia is solidair met de Iraanse vrouwen die strijden tegen de hoofddoekplicht en voor zelfbeschikking en vrijheid. Furia komt op voor de vrije keuze van elke vrouw waar ook ter wereld om zelf te beslissen of ze een hoofddoek draagt of niet.
- Furia sluit zich aan bij de solidariteitsoproep van Oekraïense feministen.

Perscontact	Meryem Kanmaz 0476 98 06 18 furia.mkanmaz@amazone.be
Visietekst	te downloaden op www.furiavzw.be